



لا يمكن تحسين ما لا يمكن قياسه

الدليل الاستراتيجي لمؤشرات الأداء (KPIs) في
إدارة علاقات المانحين



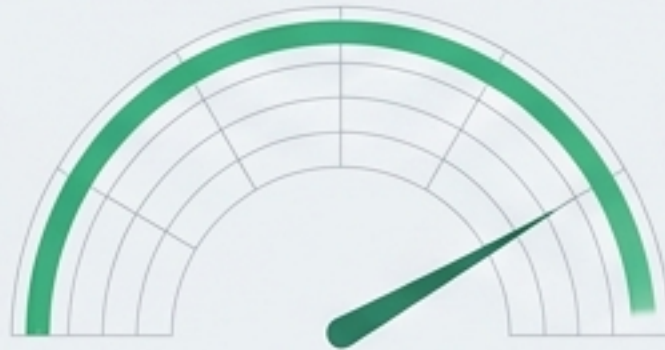
فخ الإيرادات: النجاح الخادع مقابل الاستدامة الحقيقية

الجمعية (ب) - استدامة حقيقية

الإيرادات:

\$900,000

النتيجة: احتفظت بـ 82% من المتبرعين.



نمو مستدام

الجمعية (أ) - نجاح خادع

الإيرادات:

\$1,000,000

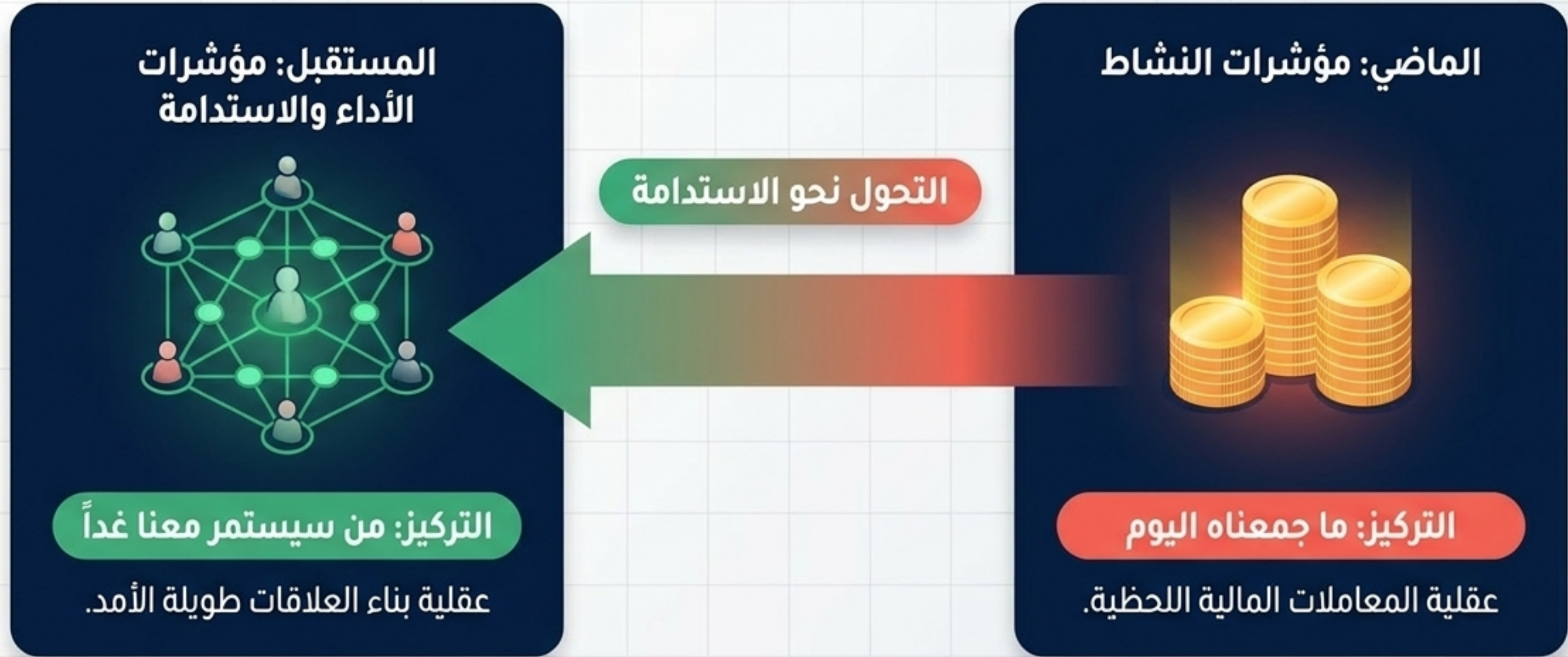
النتيجة: فقدت 65% من المتبرعين.



إفلاس بطيء

النجاح الحقيقي لا يُقاس فقط بما جمعناه اليوم، بل بمن سيستمر معنا غداً.

التحول الاستراتيجي في قياس الأداء



الانتقال من مجرد متابعة حجم الأموال إلى تحليل سلوك المتبرعين، واتخاذ قرارات مبنية على البيانات بدلاً من الحدس.

النظرة الشاملة: خريطة مؤشرات المانحين

دورة التسرب والتعافي

معدل الفقد (Churn) 

إعادة التنشيط 

الترقية (Upgrade) 

معادلة القيمة

متوسط التبرع 

القيمة العمرية (LTV) 

محرك الولاء

معدل الاحتفاظ 

التبرع المتكرر 

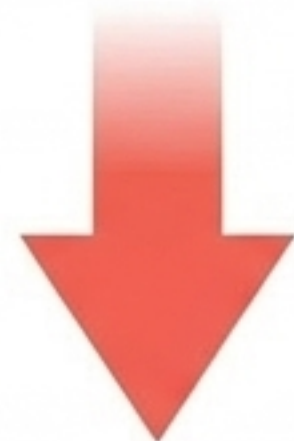
التبرع الشهري 

حجر الأساس: معدل الاحتفاظ بالمتبرعين (Retention Rate)



ارتفاع المؤشر يعني:

ثقة أكبر، تكلفة اكتساب أقل،
استدامة مالية أعلى.



انخفاض المؤشر يعني:

خلل في التواصل، ضعف
تجربة المتبرع، أو غياب التقارير
وبرامج الشكر.

[عدد المتبرعين الذين استمروا]

÷

[عدد المتبرعين في بداية الفترة] × 100

مثال عملي:

- ◀ بدأت السنة بـ 1000 متبرع
- ◀ استمر منهم 620 متبرعاً
- ◀ النتيجة: 62%

بناء العادات: من متبرع عابر إلى داعم مستمر



قياس الأثر المالي: القيمة العمرية للمتبرع (LTV)



القيمة الحقيقية ليست أول تبرع، بل مجموع ما يقدمه المتبرع خلال سنوات العلاقة.
هذا المؤشر يحدد ميزانية التسويق وتكلفة الاكتساب.

تشخيص النزيف: معدل الفقد (Churn Rate)



العلاقة عكسية؛ انخفاض معدل الاحتفاظ يعني حتماً ارتفاع معدل الفقد واستنزاف الموارد.

استعادة القوة: إعادة التنشيط والترقية

الخطوة الثانية: معدل رفع قيمة التبرع (Upgrade)

كم متبرعاً رفع قيمة دعمه؟



برامج الثقة وتقارير الأثر

الخطوة الأولى: معدل إعادة التنشيط

كم متبرعاً عاد بعد انقطاع؟

استهداف
دقيق

رسائل
مخصصة

أفضل
توقيت

ذروة الأداء: لوحة مؤشرات الإدارة التنفيذية



تُستخدم هذه اللوحة في الاجتماعات الشهرية لتحويل البيانات المشتتة إلى قرارات استراتيجية.

التطبيق العملي: بناء لوحة مؤشرات جمعيّتك

المؤشر	الهدف السنوي	القيمة الحالية	مصدر البيانات	مسؤول القياس	دورية القياس	خطة التحسين
معدل الاحتفاظ	75%	62%	نظام CRM	مدير العلاقات	شهري	تحسين تقارير الأثر الربعية
القيمة العمرية LTV	1500\$	800\$	البيانات المالية	فريق التحليل	نصف سنوي	إطلاق برنامج التبرع الشهري
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---

أداة جاهزة للاستخدام: قم بتعبئة هذا الجدول مع فريق الإدارة لتحديد أولويات العام القادم.

المنظمات الناجحة لا تكتفي بقياس ما جمعته من تبرعات، بل تقيس جودة العلاقة التي بنتها مع المتبرعين... لأن العلاقة المستدامة هي المصدر للاستدامة المالية والأثر طويل المدى.