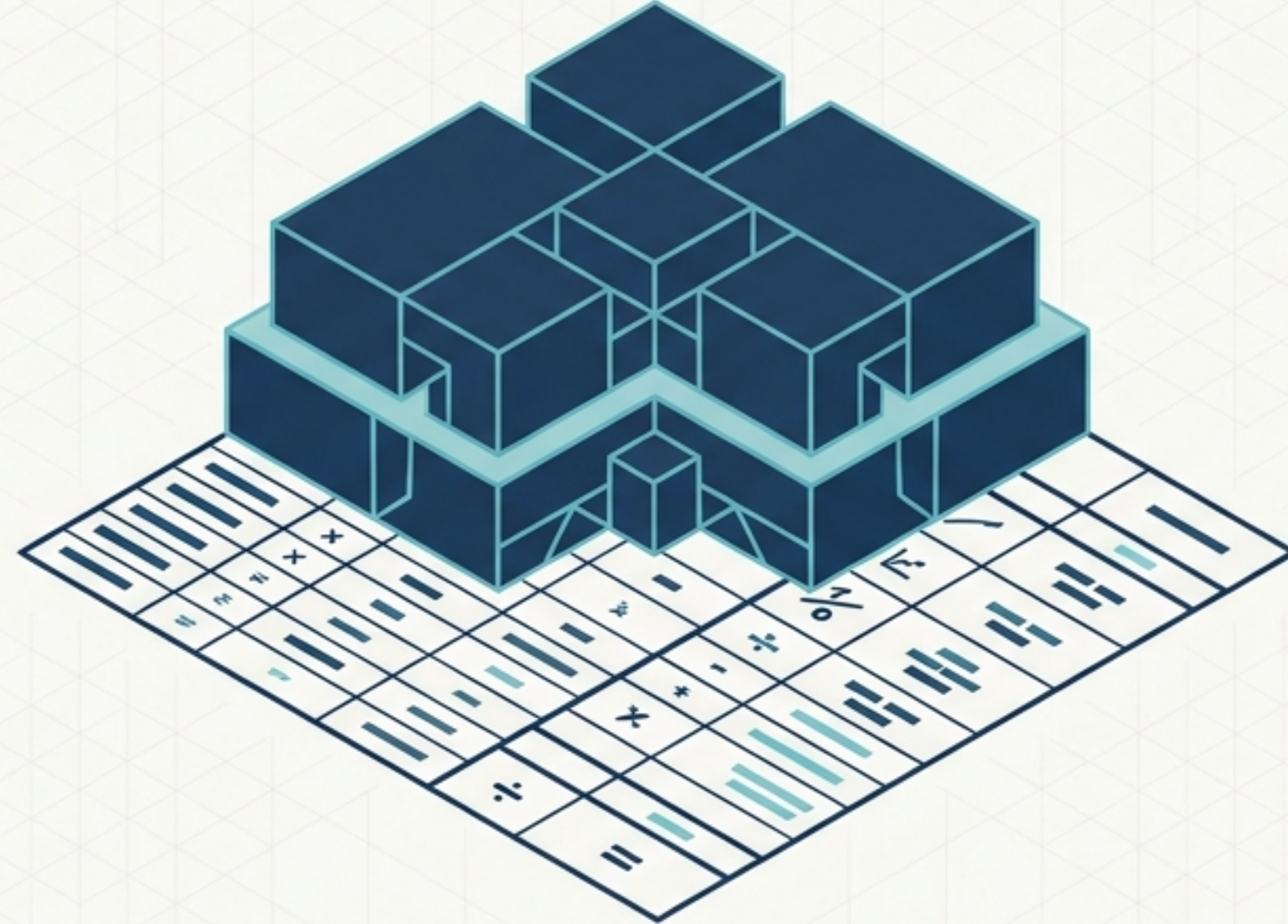


تكاليف الموظفين والموارد البشرية

الدرس 5: بناء ميزانية الفريق بصورة عادلة وواقعية



المشاريع لا تُنفذ بالأنشطة وحدها



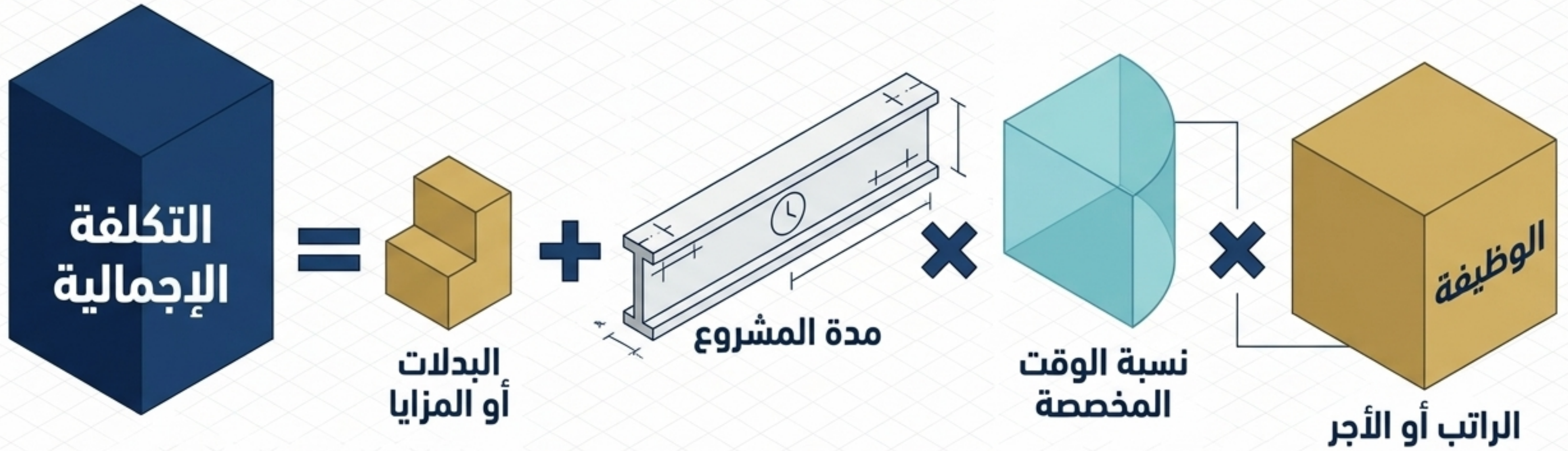
هدف الدرس



متوافقة مع الوقت الحقيقي
المطلوب للمشروع



احتساب تكلفة الفريق
بصورة عادلة



$$\text{[الوظيفة/الراتب]} \times \text{[نسبة الوقت]} \times \text{[المدة]} + \text{[البدلات]} = \text{تكلفة المورد}$$

لوحة القيادة المالية

$$2,000 \times 50\% \times 12 = 12,000 \text{ دولار}$$

الوظيفة: مدير المشروع

الراتب: 2,000 دولار شهريًا

نسبة الوقت: 50%

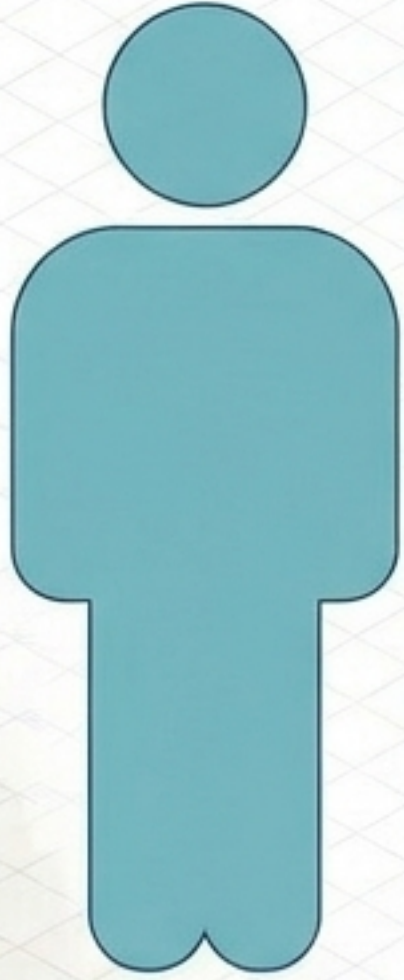
المدة: 12 شهرًا

12 شهرًا

FTE

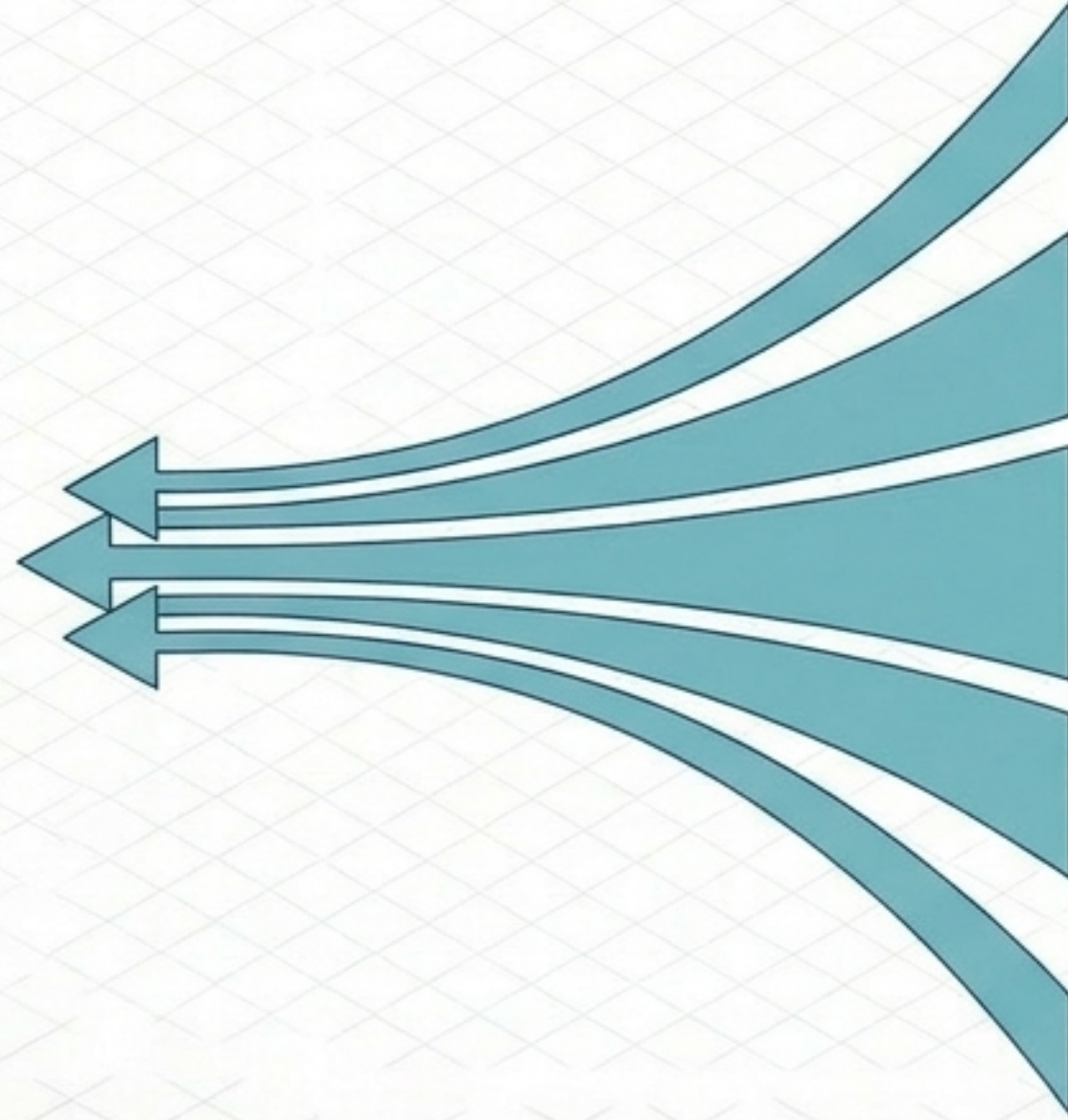
Full-Time Equivalent

لتوضيح حجم الوقت البشري المخصص للمشروع



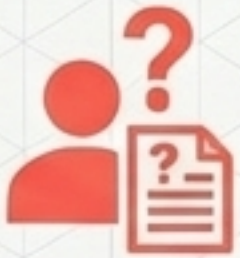
1 FTE

(وحدة عمل بدوام كامل)



٤ موظفين × ٢٠% وقت

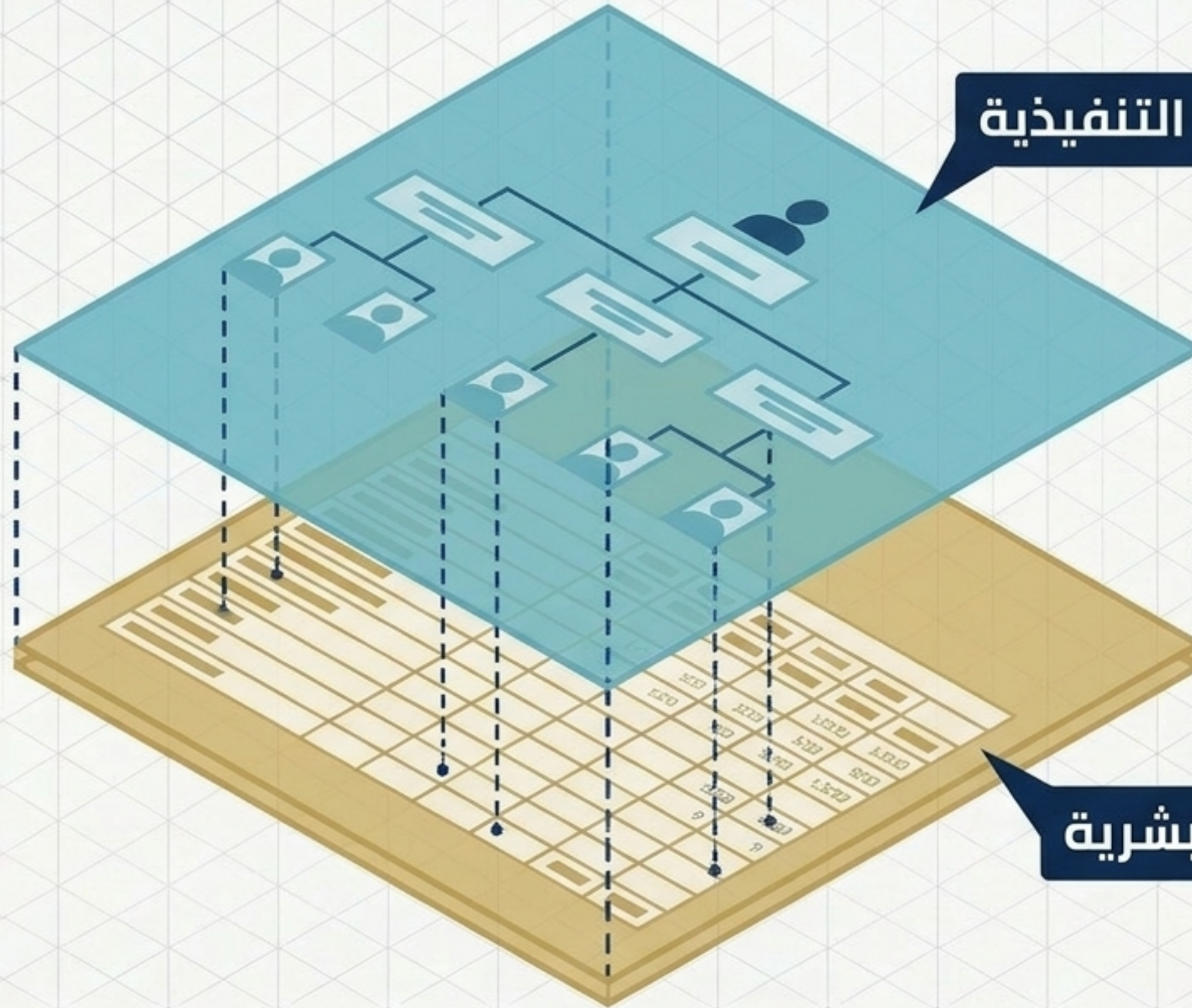
✓ ممارسات صحيحة	✗ أخطاء شائعة
 التخصيص النسبي بناءً على الوقت الحقيقي (FTE)	 تحميل 100% من راتب شخص يعمل على عدة مشاريع
 التقديرات تعكس حجم العمل الفعلي في المشروع	 تقليل وقت الموظفين بشكل غير غير واقعي حتى تبدو الميزانية أقل

✓ ممارسات صحيحة	✗ أخطاء شائعة
كل وظيفة في الميزانية ترتبط مباشرة بمهمة في خطة التنفيذ 	إضافة وظائف لا تظهر لها مسؤوليات في خطة التنفيذ 
حساب التكلفة الإجمالية المحملة بالكامل للموظف 	نسيان تكاليف التوظيف أو التأمينات المسموح بها 

القاعدة الذهبية



عدد الموظفين وتخصصاتهم ووقت عملهم يجب أن يتوافق مع حجم وتعقيد المشروع



خطة المسؤوليات التنفيذية

ميزانية الموارد البشرية

الميزانية هي مجرد انعكاس مالي لخطة التنفيذ

تطبيق عملي

احسب تكلفة فريق مشروعك، ثم
قارنها بخطة المسؤوليات للتأكد
من توافقها التام.

