

منظومة العطاء الإسلامي الشاملة

دليل استراتيجي لتحويل العمل الخيري
من الأثر المباشر للصدقات إلى الاستدامة
المؤسسية للأوقاف والوصايا.



هيكل العمل الخيري المؤسسي عبر ثلاثة مسارات استراتيجية



التمييز بين أدوات العطاء التكتيكي بناءً على الإلزام ومحفزات الدفع

أداة العطاء	الطبيعة	السبب / المحفز	النطاق الزمني
الزكاة	فريضة واجبة	بلوغ النصاب وحولان الحول	دوري (سنوي)
الصدقة	تطوع مطلق	الرغبة في الأجر الدائم	مفتوح
الكفارات	واجب تعويضي	الإخلال بيمين أو واجب شرعي	فوري عند المخالفة
الذور	التزام طوعي يتحول لواجب	تعليق العطاء بتحقق شرط معين	عند تحقق الشرط
الفدية	واجب تعويضي	العجز عن أداء عبادة (كالصيام)	فوري عند العجز

الزكاة التزام منهجي يختلف عن الصدقة التي تتيح مرونة مطلقة في التوجيه والوقت.

إدارة الحملات الموسمية تتطلب مرونة تشغيلية واستعداداً مبكراً

الحملات الموسمية والأضاحي



دورة حياة الحملات الموسمية قصيرة ومكثفة، مما يحتم وجود بنية تحتية جاهزة للاستجابة السريعة.

الأوقاف تمثل المحرك المؤسسي لاستدامة الثروة المجتمعية

مفهوم الوقف

حبس الأصل وتسبيل المنفعة

الوقف الاستثماري

المحافظ المالية
المتنوعة والأوراق
المالية.

الوقف النقدي

السيولة النقدية
الموجهة للإقراض الحسن
أو الاستثمار.

الوقف العقاري

الأصول الثابتة التقليدية
ذات العوائد الإيجارية.

دورة حياة الوقف الحديث تعتمد على الإدارة النشطة والحوكمة المركزية



التوازن بين صرامة الحوكمة ونمو العوائد يضمن بقاء الوقف لأجيال

استدامة العائد

إدارة المخاطر الاستثمارية.

التحوط ضد التضخم للحفاظ
على القيمة الحقيقية للأصل.

إعادة استثمار جزء من العوائد
لضمان النمو.

الحوكمة

الفصل بين الملكية والإدارة.

الشفافية في التقارير المالية.

الالتزام الدقيق بشرط الواقف
والضوابط الشرعية.

التخطيط الاستراتيجي للعطاء يمتد لما بعد الحياة

أثناء الحياة

الهبات

انتقال فوري للملكية.

يمنح الواهب مرونة كاملة في التصرف بجزء من ثروته أو ثروته أو كلها لدعم القضايا الخيرية بشكل عاجل.

بعد الوفاة

الوصايا الخيرية

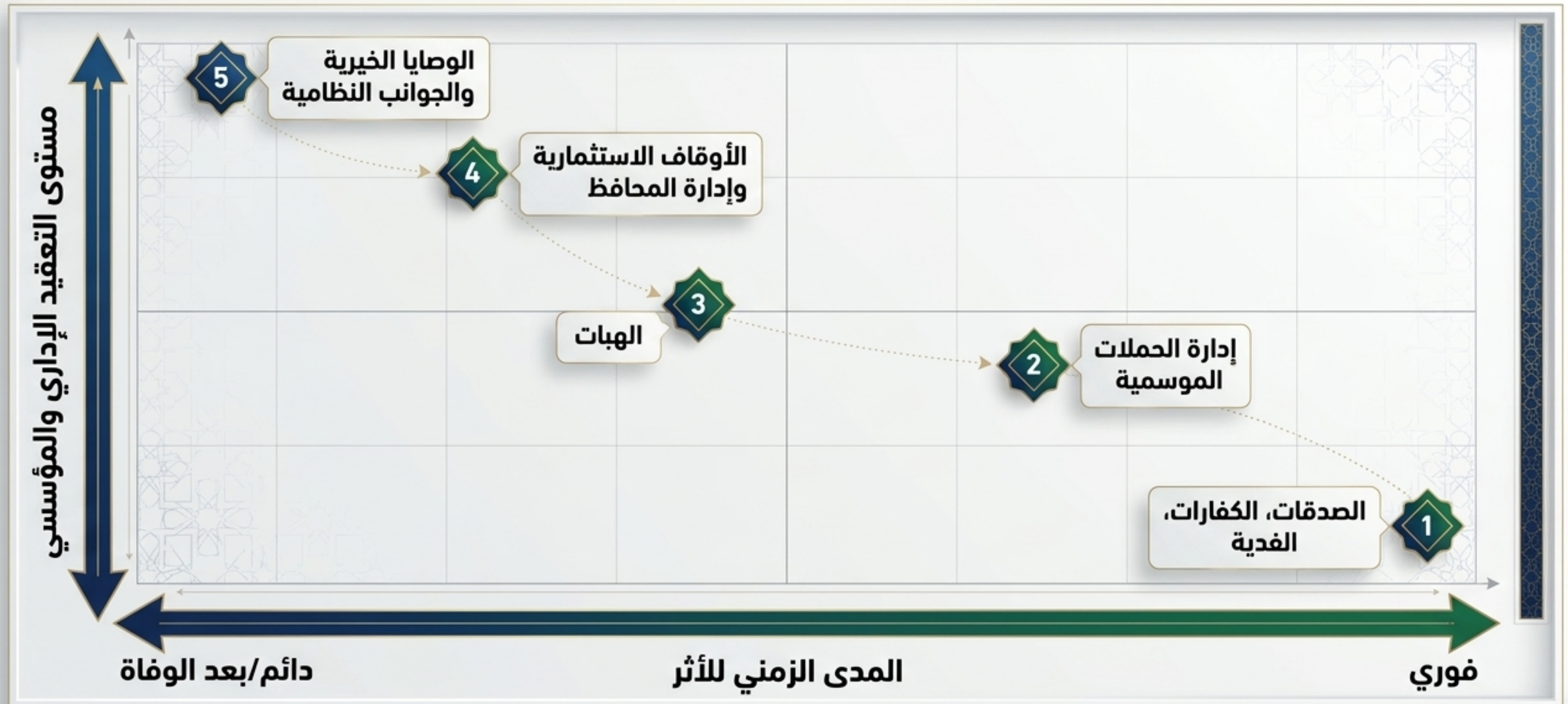
تنفيذ مؤجل لما بعد الوفاة.

مقيدة شرعاً بحد أقصى يعادل الثلث (1/3) من التركة لحماية حقوق الورثة، وتتطلب توثيقاً دقيقاً.

استقرار العطاء الممتد يتطلب تقاطعاً بين الأطر النظامية والعلاقات الوثيقة



خريطة الأثر: تصنيف أدوات العطاء حسب التعقيد الإداري والمدة الزمنية



متطلبات التميز المؤسسي لإدارة محافظ العطاء المتنوعة

1 العطاء التكتيكي

بناء مرونة تشغيلية عالية وقدرات لوجستية للتجاوب الفوري مع الحملات الموسمية وإيصال الكفارات لمستحقيها بأجلها الشرعية.

2 الأوقاف

تأسيس هياكل حوكمة صارمة وفصل الإدارة عن الملكية، مع تبني استراتيجيات استثمار نشطة لضمان استدامة العائد.

3 الوصايا والهبات

الاستثمار في إدارة علاقات المانحين مع صياغة أطر قانونية ونظامية محكمة تضمن إنفاذ التخطيط الخيري بأمان وموثوقية.